

Sønnen startede på gulvet

Lasse Kastrup har aldrig kendt til presset om at overtage sin fars virksomhed. Først da han var 16 år blev Kastrup Vinduet grundlagt

AF MICHAEL SAND ANDERSEN
mian@bergske.dk

VINDUER: For nogen er deres skæbne bestemt, når de fødes. Andre bliver opdraget til at følge i familiens fodspor og overtage familiens virksomhed. Sådan var det ikke, da Lasse Kastrup blev født i 1980.

Hans far, Carsten Kastrup, grundlagde nemlig først firmaet Kastrup Vinduet da Lasse Kastrup var 16 år, gik på efterskole og ikke boede hjemme. I dag er Lasse Kastrup direktør i firmaet, hvor et glidende generationsskifte fra far til søn begyndte i 2007.

»Jeg har egentlig ikke haft et forhold til firmaet, før jeg blev ansat på fabrikken. Efter handelsskolen skulle jeg tjene nogle penge og fik et arbejde i produktionen. Siden er det bare gået stille og roligt fremad, indtil vi i 2007 blev enige om at begynde det glidende generationsskifte,« siger Lasse Ka-

strup, der rykkede ind i virksomhedens kontorlokaler, da der var en ledig stilling som intern sælger.

Udover den praktiske erfaring og kurser i grundlæggende ledelse, konfliktåndter og økonomi-kurser har Lasse erfaring fra et kontorjob i London. Det eneste afbræk, fra han blev ansat i produktionen til i dag.

Ingen revolution

Firmaet blev først grundlagt, da Lasse var 16 år. Han har aldrig oplevet forventninger om, at han en dag skulle ind i firmaet. Og egentlig heller ikke tænkt tanken, inden han pludselig stod der:

»Jeg har altid haft en ambition om at blive selvstændig, og overvejede forskellige muligheder. Jeg tænkte det ikke som en mulighed den første dag, jeg mødte på fabrikken, men da jeg begyndte at få mere og mere ansvar, virkede det derfor

Lasse Kastrup

■ Er 30 år.

■ Har en højere handelseksamen, grundlæggende lederkursus og kurser i økonomi og konflikt-håndtering.

■ Er gift med Carina. Parret har to drenge.

■ Direktør og medejer af Kastrup Vinduet sammen med sin far Carsten Kastrup.

■ Startede som produktionsmedarbejder på Kastrup Vinduet. Har siden haft et kontorjob i London.

■ Virksomheden består i dag af tre fabrikker i Holstebro, Skive og Vildbjerg, der producerer døre og vinduer i træ, plast og en kombination af træ og aluminium.

■ De tre fabrikker har tilsammen 140 medarbejdere og lidt færre om vinteren.

helt logisk, at vi begyndte at tale om et generationsskifte,« siger 30-årige Lasse Kastrup, der ikke kan huske, hvem der bragte emnet om et generationsskifte på banen.

»Det blev alvor i 2007, hvor vi besluttede at begynde generationsskiftet. Men da min far stadig er i virksomheden, har

det ikke været nogen revolution. Det er kommet stille og roligt,« forklarer han.

Det krævede dog en del betænkningstid inden Lasse Kastrup var klar til at gå med i det glidende generationsskifte.

»Det var ikke svært at træffe beslutningen, men det kræve-

de da lige, at jeg skulle vende tanken i mit eget hoved. Jeg påtager mig jo et ansvar overfor medarbejderne og i en vis grad også overfor min far. Men jeg kunne også se potentialet i det både for mig selv og for virksomheden, så jeg var på ingen måde i tvivl om, at jeg traf det rigtige valg,« siger han.

Glad for at søn overtager

I den første tid har Lasse også været glad for at have sin far som sparringspartner og læremester. For mens det nye visitkort med titlen direktør og medejer endnu var varme, ramte finanskrisen.

»Det har været udfordrende, men det har givet mig en masse erfaring. Jeg er glad for, at jeg i den situation har haft min far, der har prøvet sådanne situationer før. Vi snakker fint sammen om tingene, og det lærer jeg en masse af,« siger han.

Det er dog ikke kun Lasse,

der har været glad for, at han er kommet ind i firmaet.

»Jeg ved, at min far er glad for, at jeg valgte at gå ind i firmaet. Så bliver det i familiens hænder. Det betyder, at firmaet bliver drevet efter de værdier, som hele tiden har været grundtanken. Vi satser på, at produktionen skal blive i Danmark, så der er korte leveringstider og det vi leverer er af høj kvalitet. Min far havde også mulighed for at sælge fabrikken, men så var det også usikkert hvad der ville ske. Her vil han fortsat have en del indflydelse - selvom det en dag er mig, der har det sidste ord,« siger Lasse Kastrup.

Indtil nu har far og søn siddet på samme kontor, men her i starten af 2011 skilles deres veje. Lasse får ansvaret for fabrikken i Vildbjerg og kommer til at sidde på fabrikken dernede, mens Carsten Kastrup får ansvaret for plastfabrikken i Moseby.



Lasse Kastrup var 16 år, da hans far, Carsten Kastrup, grundlagde Kastrup Vinduet. Da Lasse Kastrup var færdig på handelsskolen, blev han ansat i produktionen. I dag er et glidende generationsskifte i gang. Foto: Morten Stricker.